

Høringssvar fra TR-kollegiet for sygeplejersker i Syddjurs kommune., 8410 Rønde.
indsendt d. 06-09-2022 kl. 15:04

Navn

TR-kollegiet for sygeplejersker i Syddjurs kommune.

Jeg skriver som

Forening

Foreningsnavn

TR-kollegiet for sygeplejersker.

Postnummer

8410

By

Rønde.

Anden kontaktinformation

FTR Kristine Kilde

Høringssvar

Høringssvar fra TR-kollegiet for sygeplejersker til Budget 2023, direktionens budgetoplæg på drift og anlæg for Sundhed og Omsorg. TR-kollegiet for sygeplejersker i Syddjurs Kommune er rigtig glade for, at der i budgetkataloget, bliver sat fokus på fastholdelse af eksisterende medarbejdere og rekruttering strategi i Syddjurs Kommune. Direktionens oplæg til budget 2023 er et ambitiøst og et udviklende oplæg til næste års budget og de kommende år frem i Sundhed og Omsorg. Budgetforslag til kapacitet opbygning, fremtidssikring af både plejehjemspladser i en 10 års investeringsplan, et sundhedshus i Tirstrup, effektivisering, nedbringelser af antallet af forbyggelige indlæggelser, mindre brug af eksterne vikar. Vi sygeplejersker fra TR-Kollegiet mærker og ser allerede de afledte konsekvenser af det nære sundhedsvæsen der rykker ud i kommunen bla. på rehabiliteringsafdelingen i Tirstrup, i den eksisterende sygepleje i Thorsager, i borgerteams, den øgede sagsbehandling i visitationen, multisyge borgere både på plejehjemmene og i hjemmene, samt en øget indsats for børns trivsel og udvikling for sundhedsplejerskerne. Sygeplejerskerne i Syddjurs kommune bliver udfordret på øget og ændrede arbejdsopgaver, tidspres, organisatorisk kompleksitet og multisyge borgere til færre sygeplejersker så sygeplejerskerne løber stærkt. Men når det er sagt, er der behov for handling allerede nu og meget kan sættes i gang uden at vente. På Borgermødet d. 1/9 2022 i Kolind + hørte vi fra fremmødte borgere, en øget bekymring om sygeplejerskernes sundhedsfaglige kompetencer og brugen af eksterne vikar. Selvfølgelig skal Syddjurs kommune invitere og fremtidssikre sygeplejerskerne ift. fastholdelse og kompetenceudvikling, så sygeplejerskerne ikke rejser til vores omkringliggende konkurrenter. Nedenunder har vi TRér beskrevet, hvad der skal til, for at fastholde eksisterende faglige kompetente sygeplejersker med fokus på, at det skal være sundt og attraktivt at arbejde som sygeplejerske hele arbejdslivet i Syddjurs Kommune. Forslag til

fastholdelse: • Rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker starter med løn, ex fastholdelsestillæg og funktionstillæg. • Fastholdelses og rekrutterings strategi, f.eks. et onboarding program med mentorordning/ introduktionsstillingsfunktion i 2 år, og gerne tilbud om videreuddannelse herefter. • Kompetencestrategi for alle sygeplejersker med tilhørende lønniveauer. • Struktureret fagfagligt årshjul i de forskellige områder, mono og tværfaglig udvikling, sparring. Mulighed for udveksling Regionalt og Kommunalt. • Tid til kvalitet og faglighed. • Mulighed for efter og videre uddannelse; Specialuddannelse i borgernær sygepleje, hvor det vil være særdeles oplagt at have en i hvert borgerteams, fordi der er brug for disse kompetencer i det nære sundhedsvæsen. • Desuden bør der være fokus på APN – Advanced Practice Nursing, vejleder uddannelsen, sundhedsfaglige diplomuddannelse, kandidat, akutuddannelse m.m. • Det skal være attraktivt at gå på fuldtid bl.a. bedre balance mellem krav og ressourcer. • Styrk sygeplejefaglig ledelse og fasthold lederne. Fokus på ledernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. På vegne af: TR-kollegiet for sygeplejersker og FTR Kristine Kilde.

Bilag

Ingen bilag

Samtykke til behandling af dine oplysninger

True