1.9.2022

Høringssvar budget 2023

Fra medarbejderrepræsentanterne i Visitation til Sundhed & Omsorg

Til Byrådet

Vi har med interesse og stor bekymring læst forslag til budget til 2023.

Vores opmærksomhed retter sig mod to meget væsentlige poster i budgetoplægget:

Visitation til Sundhed og Omsorg er en afdeling under ældrechefen i Sundhed og omsorg. Vi er en myndighedsafdeling. Lønmæssigt er vi placeret på konto 6 i den administrative organisation.

Vi vil gerne henlede vores bekymringer for blokkene 10-E-2 og 10-D3.

Der er i 10-E-2 lagt op til, at der skal ske en effektivisering på den administrative organisation, hvor der under Sundhed og Omsorg skal spares 67.000.

Samtidig er der lagt op til, i blok 10-D-3, at der skal ske besparelser i Administrationen og her peges på, at der skal være en besparelse i Sundhed og Omsorg på 69.000.

Vi frygter, at disse besparelser vil medføre personalereduktion, da det eneste vi kan spare på i vores afdeling, er lønkroner.

En væsentlig faktor i vores bekymring, er at Arbejdstilsynet har været på et tilsynsbesøg i juni måned 2022. Deres besøg blev etableret efter de havde læst resultatet af Syddjurs Kommunes trivselsmåling. Målingen viser tydeligt, at Afdeling for visitation til sundhed og omsorg har scoret meget lavt ift. arbejdsopgaver og ressourcer.

I juli måned fremsendte Arbejdstilsynet deres afgørelse og de giver Syddjurs Kommune et påbud om at arbejdet skal planlægges, tilrettelæggelse og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sundhed på kort eller langsigt.

Påbuddet skal efterkommes senest 15. januar.

Sammenholdt med påbuddet, har det lokale MED foretaget en gennemgang af sygefraværet i vores afdeling og her ses der en bekymrende stigning i sygefraværet. Vi har tidligere været en afdeling, hvor sygefraværet har været meget lavt. Det er ikke længere tilfældet. Det er påfaldende, at der sker en stigning i sygefravær, samtidig med at der i trivselsmåling gøres opmærksom på, at der ikke er sammenhæng imellem ressourcer og opgavemængde.

Hvis afdelingen bliver pålagt at spare ovennævnte beløb, vil vi have meget svært ved at se, hvordan Syddjurs Kommune skal løse det påbud, som Arbejdstilsynet har givet Kommunen.

Det vil medvidere få konsekvenser ift. de mange ansøgninger, som vi dagligt modtager, i vores afdeling. Vi har politisk vedtagne sagsbehandlingsfrister og dem har vi, allerede nu, svært ved at overholde med nuværende normering. Det vil blive endnu sværere, hvis vi ender med færre ressourcer ift. det fremsendte budgetforslag.

Nu står vi i en situation, hvor vores nærmeste leder, har valgt at sige sin stilling op. Hun er vellidt og har forsøgt længe at guide os i en retning, hvor visitation til sundhed og omsorg skal følge med de forandringer, som sker i hjemmeplejen samtidig med vi skal sagsbehandle mange andre sager. Opgaven i hjemmeplejen med borgerteams fylder meget af vores tid og udvikling er derfor en by i Rusland. Var der større mulighed for udvikling ville vi kunne handle langt mere effektivt og måske endda behandle sagerne langt hurtigere.

Blok 12-T-2

Vi vil henlede jeres opmærksomhed på ovennævnte blok, hvor der tages højde for demografien i kommunen og hvor det viser sig, at der vil ske en øgning i ressourcer under Sundhed- og Ældreudvalget. Vi undrer os over, at visitationen ikke er tænkt ind i denne blok. Når borgere ansøger om hjælp eller hjælpemidler, så møder de en visitator, som træffer en afgørelse ift. rehabilitering, kompenserende hjælp, træning og hjælpemidler. Der bør af den grund indtænkes at vi er en del af dette og dermed tilføres flere ressourcer til ansættelse af visitatorer ift. den øgede ældrebefolkning i Syddjurs kommune.

Blok 12-A-3

Vi kan under ovennævnte blok se, at der skal investeres i velfærdsteknologiske løsninger i Syddjurs Kommune. Vi kan se, at der skal ses på bl.a. skylletørretoiletter og avancerede plejesenge.

Vi vil blot gøre opmærksom på, at disse velfærdsteknologiske løsninger allerede er implementeret i vores afdeling og vi varetager sagsbehandlingen af disse ansøgninger.

Sluttelig vil vi gøre opmærksom på, at der i budgetforslaget står skrevet, at det er vigtigt, at sygefraværet reduceres ved hjælp af bedre arbejdsmiljø, øget arbejdsglæde og god ledelse.

Det har vi svært ved at se, kan lade sig gøre med de besparelser, som der er lagt op til under ældrechefen på konto 6.

På vegne af medarbejderne i Visitation til Sundhed & Omsorg

Mette Mattison, TR for DSR

Signe Fris Svenningsen, MED MEDLEM FOA,

Heidi Therkildsen-Ipsen, AMR

Anette Bundgaard, TR for ETF