Høringssvar budget 2022

Fra medarbejdersiden i lokal MED i CSR

Til byrådet

12-D-2: Tilbud til voksne med særlige behov – Reserveret budget

Vi er bekymrede for hvilke konsekvenser direktionens oplæg kan have for medarbejdere og for borgere i CSR. Det er ikke beskrevet tydeligt i oplægget. Hvilken udmøntning kan vi se frem til? Hvilke mulige konsekvenser vurderes disse poster at kunne indeholde, for borgere med særlige behov for støtte, i Syddjurs kommune alt efter udfald?
Hvis man i yderste tilfælde antog at der ikke bruges af de reserverede budgetter, hvor skal pengene så bruges eller snarer, betyder det så en tilsvarende besparelse?
Yderligere tænker vi at arbejds- og personaleforhold er særdeles usikre i forbindelse med denne budgetpost.

Der henvises til den økonomiske handleplan i direktionens oplæg *" Der er udarbejdet en handleplan for perioden 2021-2023, som Udvalget for Sundhed, ældre og social har godkendt på deres møde d. 10. marts 2021.*
Med gennemførelse af den iværksatte handleplan ***samt yderligere initiativer*** *i perioden 2022-2025 forventes det, at udgiftsniveauet kan reduceres fra 195 mio.kr. i 2021 til 182 mio.kr. i 2025, hvormed området vil have opnået balance i budgettet".*
Vi er bekendte med den økonomiske handleplan og flere tiltag er i sin tidlige opstart. Vi kender dog ikke den reelle besparelse på nuværende tidspunkt og om planen er for ambitiøs? Det særlig uvisse for os er de yderligere initiativer. Der er ikke på nuværende tidspunkt beskrevet nogle konkrete initiativer. Også her er det uklart hvilken betydning det vil få for borgere og for medarbejdere.

Vi kender ikke de afledte effekter af de allerede igangværende tiltag. Derfor bør man overveje om der er forbundet yderligere risici i direktionens oplæg omkring en effektivisering på 0,5%.

12-E-3: Tilbud til voksne med særlige behov- effektivisering

For medarbejderne betyder effektiviseringsprogrammerne mindre ressourcer til opgaveløsningen og det har konsekvenser for kvaliteten i kerneopgaven og for medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Man kunne ønske sig at besparelsen på 0,5% ikke skulle udmøntes på dette område.

Mvh. Medarbejdersiden lokal MED, CSR