

Til Byrådet

Vi hilser den positive udvikling i kommunens økonomi særdeles velkommen.

På trods af udfordringer på nogle områder ser vi et godt råderum for at kunne understøtte attraktive arbejdspladser og vores kerneopgaver i de kommende år. Indtægtssiden er væsentligt styrket og ligger stabilt – hertil en kassebeholdning som bevæger sig mod 300 mio. og som sådan ser ud til at ligge betydeligt over Byrådets vedtagne pejlemærke.

Vi anerkender at den demografiske vækst i kommunen medfører en række større behov og er udgiftskrævende – ikke mindst på anlægssiden. Desuden behovet for en særlig ramme på områderne Social og Familie – ikke mindst set i lyset af de sidste par år på disse områder.

Genovervej tidligere beslutning og undgå hule effektiviseringer

Men samtidig tænker vi at tiden og den samlede økonomi i kommunen er kommet til et sted hvor der bør gøres op med den årelange ide om en konstant effektivisering af vores ydelser til børn og borgere - med sigte på at skabe råderum i det store budget.

Sagen er at ledere og medarbejdere til alle tider samarbejder om effektive løsninger og optimal anvendelse af ressourcerne. Problemet er at Byrådet på denne dagsorden altid skærer en skive økonomi af år efter år – samtidig med at det på arbejdspladserne er vanskeligt at skulle opfinde sig selv konstant på ny.

For medarbejderne betyder effektiviseringsprogrammerne færre ressourcer til opgaveløsningen og det har konsekvenser for kvaliteten, medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. I en nylig pulsmåling i organisationen har HR identificeret bl.a. flere generelle udfordringer – og her taler vi ikke udfordringer kun relateret til covid-19:

Flere områder peger på en generel oplevelse af, at opgaverne bliver flere og ressourcerne færre, bl.a. Sundhed og Omsorg lister en række ressourceproblemstillinger, og området Staben føler sig presset i løsningen af ERP-projektet. Generelt nævnes MED-organisationen som god til at italesætte trivselsproblematikker – men man har svært ved at skabe handling da arbejdet nedprioriteres grundet generel travlhed.

Vi kan kun opfordre til at Byrådet genovervejer tidligere beslutning om effektiviseringsprogrammet på 9 mio. i 2022 og stigende til 18 mio. i 2023 og 27 mio. i 2024.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere skal i fokus nu

Lad os i øvrigt minde om at der også er stærkt brug for at styrke de lokale budgetter med henblik på at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på de borgernære velfærdsområder. Vi mangler folk på både SOSU- og sygeplejeområdet, og bl.a. demografi og minimumsnormeringer vil udfordre daginstitutionerne på pædagoger. Attraktive arbejdspladser og gode arbejdsvilkår bliver nøglefaktorer i fremtidens rekruttering og fastholdelse af medarbejdere med de rette kompetencer.

En udvidelsesblok på dette felt vil give god mening på et kommende budget.

Endelig retter vores opmærksomhed sig mod to meget væsentlige poster i budgetoplægget:

1. De reserverede budgetter på 24 mio.

Hvilken udmøntning kan man se frem til og hvilke konsekvenser vurderes disse poster at kunne indeholde alt efter udfald?

Hvis man i yderste tilfælde antog at der ikke bruges af de reserverede budgetter, ja så vil det vel svare til en tilsvarende besparelse?

Umiddelbart tænker vi at arbejds- og personaleforhold synes særdeles usikre i forbindelse med denne budgetpost.

2. Indefrysning af gæld på en række områder - forventet gæld i alt 67,7 mio. i 2021?

Vi savner en oversigt over hvordan gælden er opstået og hvem er det egentlig som skylder hvem hvad?

Hvilken betydning har disse indefrosne poster på længere sigt for de respektive områder og for kommunen som helhed – mulige konsekvenser?

Hvad vil det betyde hvis man besluttede ikke at indefryse gælden?

Omkring begge disse to budgetposter er der fra flere sider udtrykt bekymring og usikkerhed for betydningen på arbejdspladserne. På et mere overordnet niveau er vi også nysgerrige på hvilken rolle disse poster spiller i sammenhæng med servicerammen for kommunen i forbindelse med budgetloven.

Igen i år ser vi frem til dialogmødet mellem ØK og Hovedudvalget.

Vi tænker der er rigtig meget at snakke om i forlængelse af budgetoplægget fra direktionen og glæder os til at byde yderligere ind i budgetprocessen i en god dialog.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget

Kim Ager, næstformand

8. september 2021